

Obiettivi annuali 2022

Osservazione preliminare

Il presente documento fornisce una panoramica degli obiettivi annuali 2022 dell'ASE. Gli obiettivi annuali derivano dalla strategia a lungo termine dell'ASE e vengono concretizzati in misure che indirizzano il lavoro dell'ASE nel 2022.

Corsivo = obiettivi attuali

Indice

1	Presidenza	2
2	Portfolio Politica professionale	4
3	Portfolio Sviluppo della professione	6
4	Portfolio Ricerca e scienza	7
5	Portfolio Formazione	8
6	Delegazioni internazionali WFOT/COTEC	10
7	Portfolio Marketing e comunicazione	11
8	Consulenza per i membri	12
9	Sezioni	13
11	Segretaria generale / Segretariato	14
12	Allegato – abbreviazion	16

1 Presidenza

	Obiettivi	Misure	Competenza
Segretariato			
1.	Pianificazione della raccolta e dell'organizzazione dei dati per l'elaborazione di una base per potenziali negoziati tariffali	<ul style="list-style-type: none"> - Dialogo con associazioni professionali che stanno preparando o hanno in corso negoziati tariffali - Organizzazione dei dati raccolti - Elaborazione di un piano di progetto (raccolta dati) - Coinvolgimento della Commissione R&S ed eventualmente di un ente esterno 	CCa, CM, CR,....
	Valutazione:		
2.	La Romandia è meglio rappresentata negli organi dell'ASE	<ul style="list-style-type: none"> - Tematizzare i contatti con i romandi - Agevolare l'accesso, ove possibile 	CCa
	Valutazione:		
3.	Esiste un'idea su come promuovere l'aumento dei posti di formazione nella Svizzera tedesca	<ul style="list-style-type: none"> - Colloqui preliminari presso le scuole universitarie professionali - Raccolta di fatti (posti vacanti, tempi di attesa per l'occupazione dei posti, da quali Cantoni provengono quanti studenti di ergoterapia, ...) 	CCa, CM, CG
	Valutazione:		
Promuovere la garanzia della qualità e divulgare la qualità dell'ergoterapia			
6.	Il Consiglio federale approva la convenzione sulla qualità in ergoterapia e il concetto di qualità nell'ambito della LAMal art. 58 lett. a) e segg.	<ul style="list-style-type: none"> - Conclusione dell'elaborazione del concetto - Convenzione quadro firmata - Si iniziano i lavori per il piano di attuazione - Collaborazione con altre associazioni professionali per elaborare piattaforme comuni nell'ambito della convenzione sulla qualità 	CCa, AP
	Valutazione:		

7.	Si è trovata una persona responsabile della qualità e costituita una Commissione Qualità	<ul style="list-style-type: none"> - Chiarire le condizioni quadro per una persona responsabile della qualità - Assegnazione dei posti nella commissione, come procediamo? - Persona di riferimento QUEST (v. PF Formazione) 	CCa, CG, AP
Si mira a una remunerazione adeguata delle prestazioni di ergoterapia			
9.		-	
	Valutazione:	-	

2 Portfolio Politica professionale

	Obiettivi	Misure	Competenza
Contribuire allo sviluppo della politica sanitaria e sociale			
1.	Vengono attuate misure per contrastare la penuria di personale specializzato	<ul style="list-style-type: none"> - Inizio dell'offerta per chi vuole (re)inserirsi nella professione - Dialogo con le SUP (sulle aspettative degli studenti relative alla pratica, mantenere interessante il profilo professionale, mantenere le ergoterapiste e gli ergoterapisti nel mondo del lavoro, ...) 	AP/CR
	Valutazione:		
2.	E-Health		
	Valutazione:		
3.	Convenzione sulla qualità		
	Valutazione:		
Sostenere gli ambiti di lavoro esistenti			
2.	Si segue lo sviluppo della STRaha e i membri vengono informati in merito	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione a riunioni / table ronde, eventualmente con delegati e scambio di esperienze tramite la CPP e altri organi - Inoltro delle informazioni ai membri tramite Ergonews e in occasione dei convegni per ergoterapiste ed ergoterapisti con funzioni dirigenziali nel settore stazionario e ambulatoriale 	CR
	Valutazione:		
3.	Sostegno della richiesta di un forfait supplementare per DRG complessi per pazienti con deficit cognitivi	<ul style="list-style-type: none"> - Curare i contatti con ospedali regionali del Canton ZH per elaborare i numeri di casi per un codice CHOP - Supporto per l'esecuzione della raccolta dei dati (mediazione di contatti) - Richiesta di un forfait supplementare per casi complessi tramite la clinica o la società svizzera di neurologia 	CR
	Valutazione:	-	

4.	Le competenze dei membri della Commissione Politica professionale vengono sfruttate in modo efficiente ed efficace	<ul style="list-style-type: none"> - Le competenze dei membri vengono rilevate in modo differenziato - I membri vengono attivati in modo mirato per determinati compiti 	CR
	Valutazione:		
Migliorare le procedure con le assicurazioni			
7.			
	Valutazione:		
Collaborazione interprofessionale			
8.	Le reti e i partenariati vengono curati attivamente	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione attiva alle riunioni della P. IP - Mantenere il contatto e l'informazione su progetti di Shaped 	CR
	Valutazione:		

3 Portfolio Sviluppo della professione

	Obiettivi	Misure	Competenza
Promuovere nuovi ambiti professionali			
1.	Gruppo di lavoro Integrazione professionale (GL IP)	<ul style="list-style-type: none"> - La versione corretta dell'opuscolo viene stampata in francese e in italiano - L'opuscolo viene spedito a tutte le ergoterapiste e a tutti gli ergoterapisti che operano nell'integrazione professionale - Scambio di informazioni con il Segretariato - Il GL IP chiarisce la sua futura esistenza e si organizza autonomamente dopo una riunione organizzata dall'ASE 	CM
	Valutazione:	-	

4 Portfolio Ricerca e scienza

	Obiettivi	Misure	Competenza
1.	Smarter Medicine	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione della mandataria a diversi eventi (ad es. Ergogipfel ZHAW, convegno delle ergoterapiste e degli ergoterapisti con funzioni dirigenziali nel settore stazionario, presso la CRS, ecc.) - Esporre la presenza del tema nella rivista e sul sito Internet - Si propongono attivamente workshop per eventi delle sezioni 	CM
	Valutazione:		
2.	Banca dati degli assessment - descrizioni	<ul style="list-style-type: none"> - La parte operativa (come il controllo delle descrizioni di assessment già redatte) viene affidata a Katja Scholze, presidentessa della sezione del Canton Argovia - La parte amministrativa (come il caricamento delle descrizioni di assessment controllate su Google Drive per i membri dell'associazione e l'aggiornamento dell'elenco Excel della collaborazione dei tre Paesi salvato su Dropbox) è garantita dal SG - Seguire l'aggiornamento delle descrizioni degli assessment da parte dei membri dell'associazione - Il piano di progetto per avere annualmente tre nuove descrizioni di assessment - se possibile per i prossimi due anni - è stato chiarito con la ZHAW 	CM e SG
	Valutazione:		
3	Commissione Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> - L'attuale scopo della commissione viene aggiornato - La Commissione Ricerca svolge uno scambio di opinioni attivo almeno una volta all'anno - Con un articolo nella rivista dell'ASE viene illustrato il fondo per la ricerca, l'aggiornamento dello scopo e le procedure e i compiti della Commissione Ricerca - L'intero processo dalla richiesta di fondo per la ricerca alla comunicazione della decisione definitiva viene uniformato, definito per iscritto e pianificato durevolmente 	CM

4.	Gruppo di lavoro Integrazione professionale	v. PF Integrazione professionale	CM
	Valutazione:		
5.	Commissione R&S	<ul style="list-style-type: none"> - La commissione elabora un piano e gli strumenti per raccogliere i dati per le prossime convenzioni tariffali - Si rilevano in modo differenziato le competenze dei membri - I membri vengono attivati in modo mirato per determinati compiti 	CM e CCa
	Valutazione:		

5 Portfolio Formazione

	Obiettivi	Misure	Competenze
1.	L' advanced practice in occupational therapy è una disciplina sempre più affermata nella Svizzera tedesca e francese	<ul style="list-style-type: none"> - Il gruppo di lavoro AP OT si prepara per il simposio bilingue del 02.04.2022 - Il documento di base 2.0 sarà pronto nel quarto trimestre 2022 - In collaborazione con la FSAS si è chiarita la questione dell'assegnazione del titolo - Il gruppo di lavoro è ampliato/reso durevole da 1-2 nuovi partecipanti 	SSH
	Valutazione:		
2.	QUEST è uno strumento pratico e viene impiegato per la garanzia e lo sviluppo della qualità in Svizzera	<ul style="list-style-type: none"> - Entro marzo 2022 è pronta una bozza di progetto per il tema QUEST e la relativa implementazione in Svizzera (dialogo SUP) - Entro giugno 2022 si sarà trovata e attivata una persona responsabile - Il gruppo di lavoro internazionale (DVE/ASE/Ergotherapie Austria) elabora una documentazione che illustra il QUEST - Il materiale per la formazione continua nell'area germanofona viene stabilito in un gruppo di lavoro internazionale (DVE, Ergotherapie Austria, ASE) e distribuito ai rispettivi gruppi target 	SSH/CCa
	Valutazione:		
3.	Il comitato organizzativo del Congresso ASE 2024 inizia il lavoro di progetto	<ul style="list-style-type: none"> - Entro fine marzo 2022 i possibili membri del CO saranno stati contattati - La prima riunione si tiene in aprile/maggio 2022 	SSH

		- Nella seduta di chiusura vengono tematizzati/equilibrati i contenuti del congresso 2024	
	Valutazione:		
Obiettivi permanenti del portfolio Formazione			
4.	<i>Secondo le esigenze dei membri e dell'ASE viene curato puntualmente e in base ai bisogni il dialogo con le casce malati</i>	- <i>In collaborazione con AP il contatto con le casce malati viene curato e affrontato direttamente a seconda delle esigenze dei membri.</i>	SSH/AP
	Valutazione		

6 Delegazioni internazionali WFOT/COTEC

	Obiettivi	Misure	Competenze
1.	Abbiamo trovato un/una rappresentante COTEC	<ul style="list-style-type: none"> - Contattare le persone direttamente - Appello ai vari eventi dell'ASE - Appello nella rivista e in Ergonews 	<i>CCa, tutti</i>
	Valutazione:		
2.	L'ASE è percepita come membro attivo del COTEC	<ul style="list-style-type: none"> - Collaborazione in seno al gruppo di lavoro che sta elaborando i «valori COTEC» 	<i>CCa</i>
	Valutazione:		
3.	La delegazione WFOT si adopera per i riconoscimenti WFOT attuali dei corsi di studio in ergoterapia nelle scuole universitarie professionali svizzere	La SUPSI inoltrerà il suo reapproval entro giugno 2022. In seguito la delegazione verificherà il riconoscimento con due persone esperte e lo inoltrerà alla WFOT dopo la decisione per mezzo di circolare del Comitato centrale.	<i>TW</i>
	Valutazione:	Dicembre 2022: La SUPSI, la WFOT e il SG ASE sono informati del rinnovato riconoscimento WFOT	
	L'ASE sarà presente con una delegazione al congresso WFOT 2022 di Parigi	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento/scambio di opinioni con altre rappresentanze dalla Svizzera 	
	Valutazione:	-	

7 Portfolio Marketing e comunicazione

	Obiettivi	Misure	Competenze
1.	Si esegue la valutazione e produzione di nuovi opuscoli «Ergoterapia per/con...»	<ul style="list-style-type: none"> - Formazione di un gruppo di lavoro composto da rappresentanti del settore ambulatoriale per valutare le esigenze - Chiarimento di gruppo target, mezzi di comunicazione e costi - Produzione e promozione dei risultati 	AC
	<i>Valutazione:</i>		
2.	Rendere noti i temi importanti per l'ASE con interventi a eventi nostri e di nostri partner	<ul style="list-style-type: none"> - Interventi stimolanti all'assemblea dei delegati e alla conferenza delle e dei presidenti dell'ASE - Partecipazione alla settimana d'azione della Lega contro il reumatismo - Partecipazione a Ergo-Gipfel, simposio AP e altro... 	AC
	<i>Valutazione:</i>		
3.	Grazie al tema prioritario dell'anno, la «digitalizzazione», viene promossa la trasformazione digitale all'interno dell'ASE	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilizzazione sul tema prioritario dell'anno tramite cartolina postale - 2-3 articoli nella rivista Ergotherapie - 2-3 podcast sul tema prioritario dell'anno - Ev. workshop per sezioni e dirigenti di studi 	AC
	<i>Valutazione:</i>		

8 Consulenza per i membri

	Obiettivi	Misure	Competenze
1.	I membri ricevono rapidamente consulenza su diversi temi	<ul style="list-style-type: none"> - La collaborazione tra segretaria generale e responsabile specializzata funziona bene - Le competenze per i vari temi sono assegnate 	CG, AP, Segretariato
	Valutazione:		
2.	Proporre workshop per ergoterapiste ed ergoterapisti che si mettono in proprio	<ul style="list-style-type: none"> - In primavera la segretaria generale e la responsabile specializzata propongono un workshop di 2 giorni in tedesco nell'ambito del programma di corsi di formazione continua dell'ASE. Dopo la sua valutazione verrà fissata una data per la proposta del corso in francese in Romandia. 	CG, AP, ev. MS per la Romandia
	Valutazione:		
3.	Gli incontri per ergoterapiste ed ergoterapisti con funzioni dirigenziali nel settore stazionario e ambulatoriale sono proposti in tedesco e in francese	<ul style="list-style-type: none"> - Proporre un incontro in presenza o via zoom con il coinvolgimento della segretaria generale, dei membri del CC, della responsabile specializzata e di una rappresentanza dalla Romandia - Tema speciale 2022: smarter medicine con Beatrice Ottiger 	CG, AP, CR, MS
	Valutazione:		

9 Sezioni

	Obiettivi	Misure	Competenze
1.	La guida delle sezioni è ultimata.	-	
	Valutazione:		
2.	Si è fatta visita ai comitati di tutte le sezioni	<ul style="list-style-type: none"> - Pianificazione e ripartizione di ulteriori visite - Discussione dei riscontri delle sezioni nella riunione estiva del CC 	
	Valutazione:		
3.	Si pianificano giornate regionali	<ul style="list-style-type: none"> - L'organizzazione delle giornate è definita - Vengono comunicate le date 	
	Valutazione:		

11 Segretaria generale / Segretariato

	Obiettivi	Misure	Competenze
1.	La guida delle sezioni è disponibile	<ul style="list-style-type: none"> - Stesura dei testi - Feedback da 2-3 presidenti di sezione - Redazione finale 	Lena Thürig, CG
	Valutazione:	01.06.2022: versione definitiva online	Lena Thürig, CG
2.	La versione rielaborata della guida per gli ergoterapisti è disponibile	<ul style="list-style-type: none"> - Verificare l'aggiornamento di singoli contenuti - Ove necessario, rivedere i testi o creare i modelli 	CG, AP
	Valutazione:	Per il workshop del 29.04.2022 con ergoterapiste ed ergoterapisti indipendenti sono disponibili i primi aggiornamenti	CG, AP
4.	È disponibile una prima bozza delle raccomandazioni salariali	<ul style="list-style-type: none"> - È redatta la bozza delle raccomandazioni salariali all'indirizzo del CC 	CG
	Valutazione:	Bozza entro fine 2022	CG
5.	Viene riesaminato il sistema delle categorie e delle quote associative	<ul style="list-style-type: none"> - Le categorie e le quote associative vengono riesaminate per la conferenza delle e dei presidenti di novembre 2022 - Approvazione alla AD 2023 	CG, CCa
	Valutazione:	Ott. 2022: la bozza è pronta	CG, CCa
6.	È redatta la bozza del regolamento interno	<ul style="list-style-type: none"> - Prosecuzione dei lavori secondo quanto suggerito dal CC 	CG
	Valutazione:	Vi si lavora a partire da ott. 2022	CG

Obiettivi permanenti

1.	I partenariati vengono curati attivamente	<ul style="list-style-type: none"> - Partner per collaborazioni (sponsor, partner) - Organizzazioni professionali (FSAS, mfe, ASDD, logopedisgti) - ergoscience 	CG
	Valutazione:		
2.	Finanze	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoraggio - Rendiconto nei confronti del CC secondo contratto con B'NM 	CG

	<i>Valutazione:</i>	<i>Rapporti di gestione al CC</i>	
3.	<i>Personale</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Colloqui con il personale</i> - <i>Riunioni di team</i> - <i>Cura</i> 	CG
	<i>Valutazione:</i>		
4.	<i>Servizi</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Consulenze ai membri</i> - <i>Sostegno al team per i servizi</i> 	CG, AP
	<i>Valutazione:</i>		
5.	<i>Sezioni</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Sostegno</i> 	CG e Segretariato
	<i>Valutazione:</i>		
6.	<i>Organi ASE</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Sostegno</i> - <i>CER: verificare riorganizzazione</i> 	CG, CCa
	<i>Valutazione:</i>	<i>Fine gennaio 2022: si tiene una riunione con la CER</i>	

12 Allegato – abbreviazioni

AP	Andrea Petrig	CB	Claudia Brand
CG	Claudia Galli	FF	Franziska Fausch
AC	Andri Cavegn	MS	Marianne Schubert
CCa	Colette Carroz	CCa	Colette Carroz
CM	Cathrin Marthe	SSH	Sandra Schneider-Häberli
CR	Claudia Roesle	TW	Theresa Witschi

AGP	Promozione della salute e prevenzione nell'invecchiamento per persone nella seconda metà della vita
ASDD	Associazione Svizzera delle /dei dietiste /i
GL IP	Gruppo di lavoro Integrazione professionale
COTEC	Council of Occupational Therapists for the European Countries
DRG	Diagnose Related Groups (importi forfettari per caso)
AD	Assemblea dei delegati
CER	Commissione etica e di ricorso
ENOTHE	European Network of Occupational Therapy in Higher Education
SUP	Scuola universitaria professionale
R&S	Ricerca e scienza
SG	Segretariato
IG FH	Interessengemeinschaft Fachhochschulen (comunità di interesse scuole universitarie professionali) della FSAS
CPP	Commissione Politica professionale
OPre	Ordinanza sulle prestazioni
CQ	Commissione Qualità
LAMal	Legge federale sull'assicurazione malattie
M&C	Marketing e comunicazione
P. IP	Piattaforma Interprofessionalità
PF	Portfolio
SSMG	Società Svizzera di Medicina Generale
CRS	Croce Rossa Svizzera
ST Reha	Struttura tariffaria per la riabilitazione ospedaliera
FSAS	Federazione Svizzera delle Associazioni professionali sanitarie
WFOT	World Federation of Occupational Therapists
ZHAW	Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften
CC	Comitato centrale