

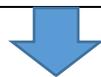
## La démarche de l'ergothérapie

Élaboré par l'association suisse des ergothérapeutes en collaboration avec les filières de formation à l'ergothérapie de la HES-SO, de la SUPSI et de la ZHAW, 2017.

Demande d'intervention	
<b>Prescription médicale</b>	- Vérifier la prescription, demander la garantie de prise en charge à l'assurance.
<b>Demande d'une institution, d'un organisme, d'une entreprise, ...</b>	- Clarifier la demande, convenir du tarif.



Évaluation	
<b>Établir le profil occupationnel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Clarifier le contexte et les préoccupations actuelles du ou de la client-e.</li> <li>- Recueillir des informations sur l'histoire occupationnelle, les besoins, les problèmes et les ressources du ou de la client-e.</li> <li>- Identifier des facteurs environnementaux qui limitent ou soutiennent la réalisation des occupations souhaitées.</li> <li>- Prendre en compte les priorités et les attentes de résultats du ou de la client-e.</li> </ul>
<b>Établir l'état occupationnel</b>	- Collecter des données objectives et subjectives sur les performances occupationnelles du ou de la client-e à l'aide d'instruments d'obtention de données spécifiques et documenter les informations obtenues.



Intervention	
<b>Poser les objectifs</b>	- Établir avec le ou la client-e, des objectifs d'intervention évaluable, significatifs, centrés sur l'occupation et définis dans le temps.
<b>Organiser l'intervention</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Définir le type d'intervention et l'organiser en fonction de la théorie, des preuves, ainsi que de l'expérience et des valeurs du ou de la client-e.</li> <li>- Planifier la durée de l'intervention et la fréquence des séances.</li> <li>- Au besoin référer plus loin.</li> </ul>
<b>Mener l'intervention</b>	- Mener l'intervention ergothérapeutique.
<b>Contrôler l'intervention</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Évaluer la progression de l'intervention en rapport avec les résultats attendus.</li> <li>- Si nécessaire, ajuster les objectifs et le plan d'intervention avec le ou la client-e.</li> </ul>



Résultats	
<b>Évaluer l'atteinte des objectifs et les résultats de l'intervention</b>	- Comparer les performances occupationnelles actuelles du ou de la client-e avec leur état à l'entrée en thérapie et évaluer l'atteinte des objectifs.
<b>Conclure l'intervention et définir les suites</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Évaluer avec le ou la client-e et les parties prenantes si l'intervention doit être poursuivie, modifiée ou terminée.</li> <li>- Émettre des recommandations pour la fin de l'intervention ou pour la suite des soins.</li> <li>- Clore et facturer.</li> </ul>